

# MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a(z) \_\_\_\_\_,  
székhely: \_\_\_\_\_, adó ig. sz. \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ Megyei Cégbíróság cg: \_\_\_\_\_)  
mint munkáltató,

másrészről

név : \_\_\_\_\_

leánykori név : \_\_\_\_\_

lakcím : \_\_\_\_\_

születési hely, idő : \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

anyja neve : \_\_\_\_\_

TAJ szám : \_\_\_\_\_

adóazonosító szám : \_\_\_\_\_

mint munkavállaló között, az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót \_\_\_\_\_ **napjától kezdődően, határozatlan időtartamú** munkajogviszony keretében foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint.

2. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaköre: \_\_\_\_\_, FEOR: \_\_\_\_\_

A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átadja a munkavállaló számára a munkaköri leírását.

3. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló bruttó személyi alapbére: \_\_\_\_\_ FT . A bérkifizetés napja tárgyhót követő hó 10. napjáig.

4. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkavégzésének helye: \_\_\_\_\_

5. A felek kijelentik, hogy a munkáltató a munkavállalóra irányadó munkarendet, és a munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidő-beosztást a munkavállalóval ismertette.

**A Munka tv. 117/B. § (1) bekezdése értelmében a teljes munkaidő mértéke napi 8 óra.**

6. A Munka tv. 81.§ által adott felhatalmazással élve, a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkajogviszony kezdetétől számított **90** nap próbaidőnek minősül, mely időtartam alatt a felek bármelyike, azonnali hatállyal, írásbeli jognyilatkozattal, a megszüntetés okának érdemi indokolása nélkül, egyoldalúan jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.

Az Mt. 124 § (5) bekezdése alapján felek megállapodnak, hogy a pihenőnap havonta -részben vagy egészben – összevontan is kiadható.

7. A leltár hiányért fennálló felelősség kereteit, szabályait felek csoportos leltárfelelősségi megállapodásban rögzítik.

A munkavállalót a bolt árukészletért az esetleges leltárhiányért vétkességre tekintett nélkül anyagi felelősséggel tartozik.

8. A munkáltató és a munkavállaló a Munka tv. 167.§ (2) és (3) bekezdés által adott felhatalmazással élve, a kártérítési felelősség mértékét a munkavállaló másfél havi átlagkeresete erejéig emeli fel, a munkavállaló által ellátott munkakörre tekintettel, arra az esetre, ha a kárt a munkavállaló a munkaköréből fakadó kötelezettségeinek gondatlan megszegésével okozza.

9. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállalót a munkavégzéssel kapcsolatban felmerült alábbi költségtérítések illetik meg:

-  
-

10. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállalót a munkabéren felül az alábbi juttatások illetik meg:

-  
-

11. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlására \_\_\_\_\_ ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlása a \_\_\_\_\_ vezetőt is megilleti.

12. A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta a Munka Törvénykönyv 76. § (7) bekezdésében felsorolt feltételekről.

13. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.

Kelt: ....., 20..... hó ..... nap

.....  
Munkáltató

.....  
munkavállaló